



**DELIBERAZIONE** N. 1056 del 01/06/2017

**Tipologia:** Varie senza spesa

**OGGETTO:** Rideterminazione fondi contrattuali consolidati anno 2016 e provvisori anno 2017.-

L'anno **duemiladiciasette** il giorno **uno** del mese di **giugno** in Andria, nella sede dell'Azienda Sanitaria Locale BT alla Via Fornaci, n. 201

#### **IL DIRETTORE GENERALE**

- Visto il D.Lgs 30 dicembre 1992 n. 502 e successive integrazioni e modificazioni;
- Vista la Legge Regionale 28/12/1994 n. 36;
- Vista la Legge Regionale 30/12/1994 n. 38;
- Vista la Legge Regionale 12/08/2005 n. 11;
- Vista la Legge Regionale 28/12/2006 n. 39;
- Vista la Legge Regionale 25/02/2010 n. 7;
- Vista la deliberazione della Giunta Regionale 30/12/2014 n. 2829;
- Vista la deliberazione della Giunta Regionale 10/02/2015 n. 161;

Il segretario attesta la regolarità formale del presente provvedimento.

Sulla base dell'istruttoria espletata dal responsabile del procedimento Giuseppe Lanotte e su proposta del Dirigente responsabile dell' ASL BT\ Area Personale\ Giuridico - Economico il quale attesta la legittimità e conformità della proposta alla vigente normativa comunitaria, nazionale e regionale

#### **PREMESSO CHE**

Con deliberazione n. 957 del 4.5.2016 modificata con delibera n. 1552 del 15.7.2016 è stato determinato, in via definitiva, per l'anno 2015, l'ammontare consolidato dei fondi contrattuali del personale della ASL BT e contestualmente si è confermato tale ammontare anche per l'anno 2016 in via provvisoria;

Preso atto che il Collegio Sindacale della ASL BT nella seduta del 9.6.2016 con verbale n°200 ha espresso parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economica-finanziaria, di cui all'art. 40 bis del D.Lgs. 165/2001, della delibera n. 957 del 4.5.2016;

Vista la legge di stabilità 2015, legge 190 del 23/12/2014, che non ha prorogato per l'anno 2015 e successivi i blocchi dei trattamenti economici previsti dall'art. 9, comma 2-bis, del D.L. 31/05/2010, n. 78, convertito con modificazioni nella Legge 30/07/2010 n. 122, e dall'art. 1, comma 1, lettera a) del D.P.R. n. 122 del 4/9/2013;

Preso, altresì, atto delle modifiche introdotte dall'art.1 comma 236 della legge n. 208/2015, in merito alle modalità di quantificazione dei fondi relativamente all'anno 2016,

in particolare per quanto riguarda la variazione della consistenza del fondo in misura proporzionale alla riduzione di personale, fermo restando l'ammontare massimo così come determinato per i fondi anno 2015;

Letta la circolare del 23 marzo 2016 n. 12 della Ragioneria Generale dello Stato, in particolare la Scheda tematica 1.3 "Contrattazione integrativa" laddove, per quanto concerne la riduzione del Fondo in proporzione al personale in servizio, si fa presente che la stessa andrà operata, sulla base del confronto tra il valore medio del personale presente in servizio nell'anno di riferimento ed il valore medio dei presenti nell'anno 2015.

Considerato che il numero dei dipendenti in servizio, per singola area contrattuale, per gli anni 2015-2016 è il seguente:

Tab. 1				
Area Contrattuale	n. dip. All'1/1/2015	n. dip. Al 31/12/2015	n. dip. All'1/1/2016	n. dip. Al 31/12/2016
Dirig.Med e Veter	708	723	725	718
Dirig.Sanit.NonMedica	83	91	90	90
Dirigenza Pta	20	20	20	18
AreaDir.Prof.San.	4	4	4	4
Comparto	2565	2592	2593	2600
<b>Totale Personale</b>	<b>3380</b>	<b>3430</b>	<b>3437</b>	<b>3460</b>

E che il valore medio e la variazione in percentuale è la seguente:

Tab. 2				
Area Contrattuale	Valore Medio 2015	Valore Medio 2016	Variazione Unità Medie	% Di variazione
Dirig.Med e Veter	715,5	736,5	21,0	2,94%
Dirig.Sanit.NonMedica	87,0	90,0	3,0	3,45%
Dirigenza Pta	20,0	19,0	-1,0	-5,00%
AreaDir.Prof.San.	4,0	4,0	0,0	0,00%
Comparto	2578,5	2599,0	20,5	0,80%
<b>Totale Personale</b>	<b>3405,0</b>	<b>3448,5</b>	<b>43,5</b>	<b>1,28%</b>

Pertanto, essendo intervenuta una riduzione del personale per l'Area della Dirigenza P.T.A. rilevata dalla variazione delle unità medie fra gli anni 2015-2016, i fondi afferenti detta Area dovranno essere decurtati del 5% per gli effetti di quanto disposto dal comma 236 dell'art.1 legge 238/2015;

Considerato inoltre che le norme citate indicano di includere nella valutazione del valore medio anche gli assumibili, per l'anno 2017 si verifica che la differenza fra il valore medio dei dipendenti per l'anno 2015 e il valore medio dei dipendenti per l'anno 2017, comprendendo gli assumibili, ha una percentuale di variazione positivo o pari a zero per tutte le aree contrattuali così come descritto nella tabella che di seguito si riporta:

Tab. 3				
Area Contrattuale	n. dip. all'1/1/2015	n. dip. al 31/12/2015	n. dip. all'01/01/2017	n. dip. al 31/12/2017 (Tab 14 del 1631/2016)
Dirig.Med e Veter	708	723	749	766
Dirig.Sanit.NonMedica	83	91	91	95
Dirigenza Pta	20	20	18	22
AreaDir.Prof.San.	4	4	4	4
Comparto	2565	2592	2597	2.705
Totale Personale	<b>3380</b>	<b>3430</b>	<b>3459</b>	<b>3.591</b>

Tab. 4				
Area Contrattuale	Valore Medio 2015	Valore Medio 2017	Variazione Unità Medie	% Di variazione
Dirig.Med e Veter	715,5	757,4	41,9	5,85%
Dirig.Sanit.NonMedica	87,0	92,9	5,8	6,72%
Dirigenza Pta	20,0	20,0	0,0	0,00%
AreaDir.Prof.San.	4,0	4,0	0,0	0,00%
Comparto	2578,5	2650,8	72,3	2,80%
Totale Personale	3405,0	3525,0	120,0	3,52%

i fondi di previsione 2017 per l'Area Contrattuale della Dirigenza P.T.A., differiscono da quelli dell'anno 2016 e comunque non avranno alcuna decurtazione sull'importo dei fondi dell'anno 2015, ancorché tali valori potranno essere suscettibili di verifica a consuntivo.

Ritenuto, pertanto, di rideterminare i fondi contrattuali in via definitiva per l'anno 2016 come sotto riportato:

<u>Area contrattuale e denominazione fondi</u>	<u>Fondi consolidati anno 2016 e provvisori anno 2017</u>
<u><b>Dirigenza Area IV (Medica e veterinaria)</b></u>	
Fondo ex art. 9 CCNL 06 maggio 2010: Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa. Fondo anno 2016	<b>€ 13.163.743,67</b>
<b>Fondo ex art. 10 CCNL 06/05/2010:</b> Fondi per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro	<b>€ 2.609.197,45</b>
<b>Fondo ex art. 11 CCNL 06/05/2010:</b> Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale	<b>€ 650.750,59</b>

<b><u>Dirigenza Area III (Sanitaria non Medica)</u></b>	
<b>Fondo ex art. 8 CCNL 06/05/2010:</b> Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e per l'indennità di struttura complessa anno 2016	<b>€ 757.411,96</b>

<b>Fondo ex art. 9 CCNL 06/05/2010:</b> Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro	<b>€ 85.842,89</b>
--	--------------------

<b>Fondo ex art. 10 CCNL 06/05/2010:</b> Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale	<b>€ 39.285,85</b>
--	--------------------

<b><u>Dirigenza Area III (Professionale tecnica ed amministrativa)</u></b>	
<b>Fondo ex art. 8 CCNL 06/05/2010:</b> Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di struttura complessa. Anno 2016	<b>€ 711.019,42</b>

<b>Fondo ex art. 9 CCNL 06/05/2010:</b> Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro	<b>€ 9.271,90</b>
--	-------------------

<b>Fondo ex art. 10 CCNL 06/05/2010:</b> Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale	<b>€ 26.659,94</b>
--	--------------------

<b><u>Dirigenza Area III (delle Professioni Sanitarie)</u></b>	
<b>Fondo ex art. 8 CCNL 06/05/2010 :</b> Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e per l'indennità di struttura complessa	<b>€ 50.436,04</b>

<b>Fondo ex art. 9 CCNL 06/05/2010 :</b> Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro	<b>€ 10.310,09</b>
---	--------------------

<b>Fondo ex art. 10 CCNL 06/05/2010 :</b> Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individual	<b>€ 2.980,81</b>
--	-------------------

<b><u>Persone del Comparto</u></b>	
<b>Fondo ex art. 7 CCNL 31/07/2009:</b> Finanziamento del fondo per i compensi per lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno. Anno 2016	<b>€ 6.301.772,99</b>

<b>Fondo ex art. 8 CCNL 31/07/2009 :</b> Finanziamento del fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali. Anno 2016	<b>€ 1.953.068,47</b>
--	-----------------------

<b>Fondo ex art. 9 CCNL 31/07/2009:</b> Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale, dell'indennità professionale specifica e dell'indennità di funzione di coordinamento. Detratte degli importi dell'indennità ex art.49 DPR 384/90 erroneamente ricomprese nel fondo dell'anno precedente. Anno 2016	<b>€ 11.051.506,52</b>
---	------------------------

Ritenuto di assumere come fondi contrattuali provvisori per l'anno 2017 i fondi consolidati anno 2016 così come riportati nella precedente tabella, con esclusione dell'Area Contrattuale della Dirigenza P.T.A. i cui fondi vengono riportati al valore dell'anno 2015 per le motivazioni innanzi dette così come determinati nel seguente prospetto:

<b>Fondo ex art. 8 CCNL 06/05/2010: Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di struttura complessa - DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA ED AMMINISTRATIVA</b>	
<b>TOTALE FONDO ANNO 2015</b>	€ 747.476,83
<b>TOTALE FONDO ANNO 2016</b>	€ 711.219,42
Variazioni operate ai sensi del comma 236 dell'art. 1 della Legge 208/2015 per variazione della semisomma personale in servizio nel 2017 rispetto al 2015 (Tabella n. 4) ridotto ai valori massimi del fondo 2015	€ 36.457,41
<b>TOTALE FONDO ANNO 2017</b>	<b>€ 747.476,83</b>
<b>Fondo ex art. 9 CCNL 06/05/2010: Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA ED AMMINISTRATIVA</b>	
<b>TOTALE FONDO ANNO 2015</b>	€ 9.759,89
<b>TOTALE FONDO ANNO 2016</b>	€ 9.271,90
Variazioni operate ai sensi del comma 236 dell'art. 1 della Legge 208/2015 per variazione della semisomma personale in servizio nel 2017 rispetto al 2015 (Tabella n. 4) ridotto ai valori massimi del fondo 2015	€ 487,99
<b>TOTALE FONDO ANNO 2017</b>	<b>€ 9.759,89</b>
<b>Fondo ex art. 10 CCNL 06/05/2010: Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA ED AMMINISTRATIVA</b>	
<b>TOTALE FONDO ANNO 2015</b>	€ 28.063,09
<b>TOTALE FONDO ANNO 2016</b>	€ 26.659,94
Variazioni operate ai sensi del comma 236 dell'art. 1 della Legge 208/2015 per variazione della semisomma personale in servizio nel 2017 rispetto al 2015 (Tabella n. 4) ridotto ai valori massimi del fondo 2015	€ 1.403,15
<b>TOTALE FONDO ANNO 2017</b>	<b>€ 28.063,09</b>

Acquisiti i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo ad interim e del Direttore Sanitario;

## D E L I B E R A

Per tutto quanto in premessa esplicitato e che qui si intende integralmente riportato:

di approvare in via definitiva per l'anno 2016 i fondi contrattuali così come analiticamente riportati negli allegati alla presente, per farne parte integrante, e sinteticamente riportati in premessa;

di confermare per l'anno 2017 i fondi contrattuali nelle misure rideterminate in via definitiva per l'anno 2016, con esclusione dell'Area della Dirigenza P.T.A. per la quale i fondi di previsione per l'anno 2017 per le motivazioni evidenziate, vengono riportati ai valori dell'anno 2015 come da prospetto in premessa indicato;

di riservarsi di procedere alla contrattazione collettiva integrativa aziendale per la destinazione degli eventuali residui dei fondi consolidati anno 2016 e per la destinazione dei fondi anno 2017;

di stabilire, altresì, che i fondi contrattuali rideterminati con le riduzioni calcolate secondo il presente provvedimento, sono da considerarsi del tutto provvisori sino alla ridefinizione delle nuove dotazioni organiche ex legge regionale n. 2/2011 e s.m.i.;

Inviare la presente deliberazione alla Regione Puglia – Politiche per la Promozione della Salute delle Persone e delle Pari Opportunità – Servizio Programmazione Assistenza Ospedaliera e Specialistica, al Collegio Sindacale e, per debito di informazione, alle OO.SS.

Il sottoscritto attesta che il procedimento istruttorio affidatogli è stato espletato nel rispetto della normativa comunitaria, nazionale e regionale e che il presente schema di provvedimento, predisposto dall' Ufficio ai fini dell'adozione dell'atto finale da parte della Direzione Generale è conforme alle risultanze istruttorie.

<i>Spesa Prevista:</i>			
<i>Anno di Competenza:</i>	<i>Oneri</i>		
	<i>Prosecuzione:</i>	<i>Sviluppo:</i>	<i>Totale:</i>

Il responsabile del procedimento: **F.to Giuseppe Lanotte**

Il Dirigente Proponente  
**F.to Dott.ssa Vincenza Meneo**

Il Direttore dell'Area  
**F.to Dott. Francesco Nitti**

**IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO ad interim**  
**F.to Dott. Giuseppe Nuzzolese**

**IL DIRETTORE SANITARIO**  
**F.to Dott. Vito Campanile**

Letto, confermato e sottoscritto

IL SEGRETARIO	IL DIRETTORE GENERALE
<b>F.to Sig.ra Maddalena Chiapperino</b>	<b>F.to Dott. Ottavio Narracci</b>

---

**SEGRETERIA DELLA DIREZIONE GENERALE**

Si certifica che il presente provvedimento è stato registrato in data 01/06/2017 al n. 1056

del registro delle deliberazioni ed è stato pubblicato sul sito web aziendale ai sensi dell'art. 32, co.1, Legge n.69/2009 a decorrere dal 05/06/2017

Andria, 05/06/2017

Il Responsabile  
**F.to Sig.ra Maddalena Chiapperino**

Proposta di liquidazione n. /

[illegible]

Totale:

Deliberazione n. del